

**Institutul Național de C&D
pentru Fizică și Inginerie Nucleară
"Horia Hulubei"**

IFIN-HH Str. Reactorului 30, București-Măgurele, jud. Ilfov, C.P. MG-6, cod
postal 077125,
tel.: 021 404 2301, fax.: 021 457 4440
dirgen@nipne.ro

www.ifin.ro

J 23/1945/2002

CUI RO 3321234

**Comitetul de Direcție al IFIN-HH
Ședința din data de 10.08.2022**

HOTĂRÂREA nr.1 /10.08.2022

Având în vedere dispozițiile art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia

Comitetul de Direcție al Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizică și Inginerie Nucleară "Horia Hulubei" (IFIN-HH), întrunit în componență restrânsă, în conformitate cu dispozițiile art.3 alin.1 lit.a din Regulamentul de Organizare și Funcționare, aprobat prin Hotărârea nr.2/12.10.2020 a Consiliului de Administrație al IFIN-HH, în urma analizei propunerilor de măsuri care vor fi cuprinse în Planul de Integritate la nivelul IFIN-HH, a adoptat, în ședința din data de 10.08.2022, următoarea

HOTĂRÂRE

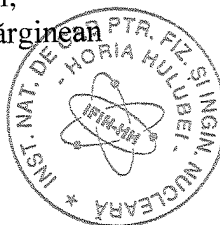
Art.1. Se aprobă PLANUL DE INTEGRITATE la nivelul IFIN-HH, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se desemnează, la nivelul funcției de conducere, domnul Mitică Drăgușin, Director Securitate Nucleară, în calitate de Coordonator pentru implementarea Planului de Integritate.

Art.3. În activitatea desfășurată, Coordonatorul cu implementarea Planului de Integritate IFIN-HH va colabora, la nivelul funcției de execuție, cu consilierii juridici din cadrul Biroului Juridic.

Art.4. Prezenta hotărâre a fost adoptată în unanimitate de voturi.

Director General,
Dr. Nicolae Marius Mărginean



Secretar,
Daniela Moraru

PLANUL DE INTEGRITATE
al
INSTITUTULUI NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU FIZICĂ ȘI INGINERIE NUCLEARĂ
HORIA HULUBEI (IFIN-HH)

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL					
Obiectiv specific nr. 1.1. – Adoptarea și implementarea măsurilor de integritate la nivelul IFIN-HH				Termen	Responsabil
Indicatori de performanță		Riscuri	Surse de verificare		
1.1.1.1. Adoptarea și publicarea în cadrul IFIN-HH a unui plan de integritate (PI)	Plan de integritate adoptat și postat pe pagina web IFIN-HH	Posibile interpretări rezultate din legislația specifică de organizare și funcționare a INCD-urilor	Publicarea pe pagina web a IFIN-HH	12.08.2022	Conducerea IFIN-HH
1.1.2. Desemnarea coordonatorului pentru implementarea și urmărirea Planului de Integritate la nivelul IFIN-HH	Dispoziție emisă	Mobilitatea personalului	Decizie emisă	12.08.2022	Conducerea IFIN-HH
1.1.3. Realizarea pe pagina web a IFIN-HH a unei secțiuni dedicate domeniului integritate, în cadrul căreia se vor regăsi cel puțin: planul de integritate (PI), date contact Coordonator PI, rapoarte anuale de evaluare	Secțiune dedicată pe pagina web a IFIN-HH	Monitorizare continuă și necesitate permanentă de actualizare a datelor	Pagina web	Permanent	Coordonator PI
1.1.4. Evaluarea anuală a	Raport de evaluare întocmit;	Colaborări extinse cu terții; date	Raport de evaluare	Anual	Coordonator PI

modulii de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	insuficiențe pentru evaluarea vulnerabilităților	supus analizei conducerii IFIN-HH	
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE A IFIN-HH PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI				
Obiectiv specific nr. 2.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție				
Indicatori de performanță Riscuri				
2.1.1. Urmărirea modului de desfasurare a activităților specifice sistemului de control intern/managerial	Gradul de conformitate a sistemului de control intern/managerial	Documente și activități cu volum și complexitate ridicate	Surse de verificare Documentele specifice sistemului intern/managerial	Termen permanent
2.1.2. Urmărirea modului de cunoaștere, aplicare și respectare a Codului de etică și conduită profesională al personalului din cadrul IFIN-HH	Conformarea activității în cadrul IFIN-HH cu normele și principiile de etică profesională în activitatea de cercetare-dezvoltare	Vulnerabilități de încălcare a eticii și conduitei profesionale în activitatea de cercetare-dezvoltare	Codul de etică și conduită profesională	Permanent
2.1.3. Elaborarea și aprobarea rapoartelor anuale de activitate ale IFIN-HH; asigurarea unui conținut consistent și riguros pentru informațiile financiare, resurse umane, proiecte/programme, rezultatele cercetării etc.	Raport anual de activitate	Volumul mare al informațiilor de gestionat	Raport anual de activitate	Anual
Obiectiv specific nr. 2.2. - Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților IFIN-HH				
Indicatori de performanță Riscuri				
2.2.1. Informarea și consilierea angajaților IFIN-HH privind riscurile și consecințele faptelor de corupție	Diseminarea informațiilor privind faptele de corupție; riscuri și consecințe	Grad relativ redus de informare	Surse de verificare RI, CCM Note de informare E-mailuri Fișiere site/intranet	Termen Permanent
Responsabil Coordonator PI				

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PRIVIND INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC DIN ACTIVITATEA IFIN-HH		Surse de verificare	Termen	Responsabil
Indicatori de performanță	Riscuri			
3.1. Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informațiile de interes public și eficientizarea activităților aferente (Legea nr.544/2001)	Definirea subiectivă a informațiilor de interes public de către solicitanții acestora	Correspondență cu solicitanții de informații de interes public	Permanent	Conducerea IFIN-HH
OBIECTIV GENERAL NR. 4 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE AL IFIN-HH; REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR				
Indicatori de performanță	Riscuri			
4.1 Consolidarea profesionalismului în cariera angajaților IFIN-HH	Pregătirea continuă, specializare și perfecționarea profesională a angajaților IFIN-HH	Plan de pregătire profesională	Permanent	Conducerea IFIN-HH Birou Resurse Umane
4.2. Transparența procesului de recrutare a personalului; asigurarea îndeplinirii formalităților de publicitate cu privire la concursurile organizate pentru ocuparea posturilor din cadrul IFIN-HH	Publicitatea concursurilor organizate pentru ocuparea posturilor în cadrul IFIN-HH	Anunțuri publicate în presa scrisă/pe site-uri specializate/ pe pagina de web a IFIN-HH/prin afișare la avizier/publicitate în reviste de specialitate și la unitățile de învățământ	Permanent – anterior organizării concursurilor	Birou Resurse Umane